

Polityka Dotycząca Praw Człowieka



”

Jako uczestnik inicjatywy ONZ Global Compact i zgodnie z naszym Kodeksem postępowania, Sonepar zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka i ochrony środowiska. Wierzymy, że każdy ma prawo być traktowany z godnością i szacunkiem. Jest to obowiązek każdego z nas wszędzie, każdego dnia, we wszystkim, co robimy.

Jako światowy lider dystrybucji produktów, rozwiązań i usług elektrotechnicznych B2B, Sonepar jest wpływowym graczem w całym łańcuchu dostaw. Grupa bierze na siebie odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka i reagowanie na skutki, jakie może mieć jej działalność. Prawa człowieka stały się integralną częścią planu działania w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR).

Oprócz przestrzegania i promowania praw człowieka w całej naszej działalności, preferujemy partnerów biznesowych, którzy podzielają nasze zaangażowanie w przestrzeganie uznanych na całym świecie standardów.

Naszym celem jest wdrożenie procesów mających na celu identyfikację, zapobieganie, ograniczanie i odpowiedzialność za sposób, w jaki przeciwdziałamy negatywnemu wpływowi na prawa człowieka, który może wystąpić w naszej działalności i w wyniku naszych relacji biznesowych. Po zidentyfikowaniu negatywnego wpływu na prawa człowieka zobowiązujemy się do wdrożenia procedur ograniczających ten wpływ.

W ramach mapowania ryzyka i oceny skuteczności naszych działań, nasze procedury i procesy będą poddawane okresowym przeglądom w celu uwzględnienia zdobytych doświadczeń.

We are Sonepar, Powered by Difference!

Philippe Delpech
Dyrektor Generalny

Nasze zobowiązania na rzecz przestrzegania praw naszych pracowników

Zakaz pracy nieletnich

Sonepar zdecydowanie sprzeciwia się wszelkim formom pracy nieletnich i stara się przestrzegać standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

Zakaz pracy przymusowej

Grupa sprzeciwia się pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie.

Gwarantuje, że pracownicy dobrowolnie wybierają miejsce pracy i mogą je opuścić zgodnie z warunkami zatrudnienia, z zachowaniem stosownego okresu wypowiedzenia. Zwraca się szczególną uwagę, żeby pracownicy nie byli pod presją innych form pracy przymusowej, w szczególności wynikających z trudności ekonomicznych powiązanych z zatrudnieniem lub procesem rekrutacji.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Ochrona zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu naszych pracowników na całym świecie jest jednym z najwyższych priorytetów Sonepar.

Bezpieczeństwo i organizacja pracy są stale ulepszone zgodnie z międzynarodowymi standardami oraz lokalnymi prawem i regulacjami. Sonepar wdraża różne środki w celu zmniejszenia ryzyka związanego z bezpieczeństwem swoich pracowników.

Wolność zrzeszania się i układy zbiorowe

Sonepar uznaje wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych. Dialog społeczny odbywa się w różnych formach w całej Grupie, w zależności od kultury, praktyk oraz obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

Zakaz dyskryminacji, różnorodność i integracja

Sonepar sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji i promuje różnorodność w miejscu pracy.

Różnorodność jest promowana na wszystkich poziomach w całej Grupie.

Sonepar kładzie nacisk na równość w miejscu pracy i zapewnia integracyjne środowisko, w którym pracownicy mają równe szanse na pełny rozwój swoich umiejętności i kompetencji. Wykazanie się umiejętnościami, postawą przywódczą i wynikami są jedynymi istotnymi kryteriami oceny zdolności danej osoby do wykonywania pracy i możliwości awansu wewnętrznego.

Sonepar pomaga również w dostosowaniu stanowisk pracy lub warunków pracy, aby umożliwić integrację pracowników niepełnosprawnych.

Godne warunki pracy

Grupa zapewnia swoim pracownikom sprawiedliwe i dogodne warunki pracy.

Wynagrodzenie i świadczenia są zaprojektowane tak, aby zapewnić pracownikom odpowiednią płacę wystarczającą na pokrycie kosztów utrzymania.

Sonepar szanuje i wspiera prawa swoich pracowników do odpoczynku i spędzania czasu z rodziną.

Przemoc i molestowanie

Sonepar nie zgadza się na przemoc ani mobbing w jakiegokolwiek formie w miejscu pracy i zobowiązuje się do podjęcia wszelkich niezbędnych środków w celu zapobiegania i karania takich zachowań, a także wspierania osób poszkodowanych



Nasze zobowiązania na rzecz lokalnych społeczności

Sonepar jest odpowiedzialnym uczestnikiem życia społecznego, dobrym sąsiadem i zaangażowanym działaczem na rzecz społeczności, w których prowadzi działalność. Dążymy do wywierania pozytywnego wpływu na społeczności, których jesteśmy członkiem.

Grupa zwraca szczególną uwagę na wpływ, jaki jej działalność może mieć na bezpośrednie otoczenie jej oddziałów, środowisko i bioróżnorodność, społeczności lokalne i społeczeństwo jako całość.

Nasze zobowiązania na rzecz rdzennej ludności

Sonepar zobowiązuje się do poszanowania praw i kultur ludności rdzennej, zgodnie z Deklaracją Praw Ludności Rdzennej ONZ (UNDRIP) i Konwencją MOP nr 169.

Zgodność z międzynarodowymi standardami

Sonepar popiera międzynarodowo przyjęte prawa człowieka określone w następujących konwencjach i międzynarodowych standardach:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych praw i warunków pracy;
- Deklaracja Praw Dziecka Organizacji Narodów Zjednoczonych;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Inicjatywa ONZ Global Compact;
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych ONZ;
- Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych ONZ;
- Deklaracja ONZ w sprawie praw ludności rdzennej;
- United Nations Global Compact; Dobrowolne zasady dotyczące bezpieczeństwa i praw człowieka (VPSHR);
- Zrównoważony rozwój

W przypadku rozbieżności między standardami międzynarodowymi a lokalnymi przepisami i regulacjami, Sonepar zawsze będzie dążyć do tego, co najlepsze dla pracowników, szanując zasady uznanych na całym świecie praw człowieka, w sposób, który pozostaje zgodny z lokalnymi przepisami i regulacjami.



Nasze zobowiązania wobec partnerów biznesowych

Grupa nawiązała długoterminowe relacje biznesowe z partnerami branżowymi (klientami, dostawcami, inwestorami itp.), którzy są otwarci i wzajemnie się wspierają. Szanujemy prawa naszych partnerów

biznesowych i ich pracowników oraz oczekujemy, że będą przestrzegać praw człowieka w co najmniej takim samym stopniu jak my.

Łańcuch dostaw Sonepar

Sonepar kupuje wszystkie towary, które dystrybuje od firm zewnętrznych z różnych krajów na całym świecie.

Z tego powodu Sonepar wymaga od dostawców przestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawców dostępnego pod poniższym linkiem: <https://www.sonepar.com/supplier-code-of-conduct>

Sonepar wymaga od wszystkich swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania standardów i praktyk co najmniej równoważnych z tymi zawartymi w Kodeksie Postępowania Dostawców Sonepar i niniejszej Polityce Praw Człowieka.

Zarządzenie

Niniejsza Polityka została formalnie zatwierdzona przez Dyrektora Generalnego Sonepar.

Firma Sonepar wybrała wielofunkcyjne podejście do zarządzania wyzwaniami związanymi z prawami człowieka. Bieżące zarządzanie kwestiami Praw Człowieka obejmuje różne Działy.

Dział do Spraw Zgodności z Przepisami jest odpowiedzialny za opracowanie i monitorowanie skutecznego wdrażania i stosowania niniejszej Polityki. Wszelkie pytania można kierować na adres: groupcompliance@sonepar.com.

Grupa i Lokalne Działy HR zapewniają, że nasze standardy pracy spełniają lub przewyższają obowiązujące przepisy.

Lokalne działy BHP dbają o bezpieczeństwo naszych pracowników.

Nieprzestrzeganie zasad niniejszej polityki

Nieprzestrzeganie niniejszej Polityki może mieć poważne negatywne konsekwencje nie tylko dla firmy Sonepar, ale także dla osób naruszających jej postanowienia. Dlatego każde naruszenie będzie traktowane bardzo poważnie. Poszkodowani otrzymają wsparcie, a sytuacja zostanie wyjaśniona w celu uniknięcia kolejnych tego typu przypadków w Grupie.

Jak zgłaszać nieprawidłowości?

Sonepar zachęca wszystkich swoich pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych do zgłaszania wszelkich wątpliwości związanych z bezpośrednią działalnością lub działaniami w ramach łańcucha dostaw za pośrednictwem kanałów i narzędzi raportowania. Obejmuje to wszelkie okoliczności, które mogą powodować ryzyko naruszenia Praw Człowieka.

Procedura zgłaszania nieprawidłowości w Sonepar została opracowana w taki sposób, aby ułatwić każdemu ujawnianie informacji w dobrej wierze, bez obawy przed konsekwencjami odwetowymi.



Aby zgłaszać niepokojące kwestie, zachęcamy pracowników do zapoznania się z



Procedura dla pracowników Sonepar

Aby zgłaszać niepokojące kwestie, zachęcamy pracowników do zapoznania się z Polityką zgłaszania nieprawidłowości firmy Sonepar i zalogowania się na dedykowanej platformie www.sonepar.com/alert

Procedura dla partnerów biznesowych i stron trzecich

Partnerzy biznesowi i osoby trzecie mogą zgłaszać nieprawidłowości wysyłając wiadomość e-mail na adres groupcompliance@sonepar.com lub łącząc się z platformą do zgłaszania nieprawidłowości Sonepar: www.sonepar.com/alert



Sonepar SAS - 25 rue d'Astorg, 75008 Paris - France

Simplified joint-stock company with a registered capital of 107,936,507.94 euros ,

RCS Paris 585 580 202

Tel.: +33 (0)1 58 44 13 13

All rights reserved – December 2022